

ДОГОВОР О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ 43/9/14/53

г. Петропавловск

«04» 01 2023г.

Акционерное общество «СЕВКАЗЭНЕРГО», именуемое в дальнейшем «**Предприятие**» в лице Генерального директора Перфилова Олега Владимировича, действующего в интересах группы предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» - АО «Северо-Казахстанская Казахская Распределительная Электросетевая Компания», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», ТОО «Севказэнергосбыт» на правах уполномоченного органа,

КГКП «Северо-Казахстанский профессионально-педагогический колледж» коммунального государственного учреждения» Управление образования акимата Северо-Казахстанской области, именуемое в дальнейшем «**Колледж**», в лице директора Жакупова Еркина Айдарбековича, действующего на основании Устава,

именуемые в дальнейшем «**Стороны**», руководствуясь действующим законодательством Республики Казахстан, а также, исходя из общего стремления Сторон реализовать следующие цели:

- обеспечить реализацию социальных прав молодежи в области труда и образования;
 - создать условия для самореализации социально-экономических потребностей молодежи и трудоустройства после окончания учебного заведения;
 - создать условия для интеллектуального и физического развития молодежи, а также развития и поддержки молодых талантов;
 - приблизить качество современного профессионального образования к текущей производственной деятельности «Предприятия»;
 - повысить престиж и популярность энергетических профессий и совершенствовать качественный состав персонала «Предприятия»;
 - увеличить число кандидатов на трудоустройство, подготовить внешний резерв «Предприятия»;
 - реализовать в учебном процессе корпоративные составляющие образовательных программ, внести корректировки в учебные планы в соответствии со спецификой производства;
 - адаптировать студентов к работе на «Предприятии» на этапе прохождения профессиональной практики;
 - углубить профессиональные знания студента путем стимулирования самообучения, исполнения рекомендаций «Предприятия», совместного выбора темы дипломного проекта в соответствии с потребностью предприятия;
- настоящим договариваются о следующем:

1. Предмет Договора.

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять:

1.1.1. прохождение на «Предприятии» студентами 3,4 курса, обучающимися по специальностям «Электроснабжение(по отраслям)», «Электрооборудование(по видам и отраслям)», «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования (по видам и отраслям)» оплачиваемой профессиональной практики в соответствии с заключенными договорами;

1.1.2. временное трудоустройство студентов 3,4 курса на «Предприятии» на период летних каникул в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

1.1.3. выплату именной стипендии, учрежденной «Предприятием», студентам – победителям организованного «Предприятием» конкурса научных работ, не имеющим по итогам последнего семестра задолженностей, принимающим активное участие в общественной жизни учебного заведения, в том числе являющимся призерами, участниками олимпиад, конкурсов, научных конференций в соответствии с заключенными со студентами договорами.

1.2. Настоящий Договор определяет базовые условия взаимодействия между «Колледжем» и «Предприятием». В дальнейшем Стороны вправе расширить рамки данного сотрудничества на основе дополнительных договоров и соглашений.

1.3. «Стороны» договариваются, что финансовые условия сотрудничества будут определяться в каждом конкретном случае отдельно.

1.4. Для конструктивной реализации договорных отношений, осуществления контроля над выполнением условий настоящего Договора «Стороны» совместно могут:

- создавать Совет/Комиссию по координации и контролю выполнения условий настоящего Договора;
- заключать отдельные договоры в рамках различных совместных проектов Сторон.

2. Права и обязанности Сторон.

2.1. «Колледж» имеет право:

2.1.1. Требовать от студентов посещения «Колледжа» в соответствии с учебной программой и графиком учебного процесса, а также ведение обучающимися отчетной документации.

2.1.2. Осуществлять контроль над прохождением профессиональной практики студентами на «Предприятии», по согласованию с «Предприятием».

2.1.3. По согласованию с «Предприятием» направлять преподавателей по специальным дисциплинам на «Предприятие» для совместного проведения практических занятий, профессиональной практики.

2.1.4. Получать полную и достоверную информацию о состоянии условий безопасности и охраны труда на территории «Предприятия».

2.1.5. Направлять на «Предприятие» список студентов для прохождения оплачиваемой профессиональной практики не менее чем за 10 рабочих дней до начала практики.

2.1.6. Направлять на «Предприятие» рекомендации инженерно-педагогического состава «Колледжа» в отношении студентов-соискателей на выплату именной стипендии, учрежденной «Предприятием» в соответствии с действующим на «Предприятии» положением.

2.1.7. Получать информацию касательно организации «Предприятием» конкурса научных работ на выплату именных стипендий, результатов объявленного конкурса.

2.2. «Предприятие» имеет право:

2.2.1. Запрашивать у «Колледжа» необходимую информацию по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (инженерно-педагогических работников, обучающихся), графики учебного процесса по специальностям и квалификациям, учебные планы и т.д.

2.2.2. Принимать участие в работе ученого и учебно-методического совета «Колледжа».

2.2.3. Участвовать совместно с «Колледжем» в разработке требований к уровню квалификаций и компетенций техников, каталогов элективных дисциплин и учебно-методических комплексов по дисциплинам специальностей, близких к специфике «Предприятия».

2.2.4. Заключать со студентами договоры о прохождении оплачиваемой профессиональной практики на «Предприятии», выплате именной стипендии, назначенной по итогам проведенного «Предприятием» конкурса в соответствии с действующим на «Предприятии» положением.

2.2.5. Заключать со студентами трудовые договоры на период летних каникул в соответствии с действующим законодательством.

2.2.6. Определять количество мест, выделяемых для прохождения профессиональной практики, трудоустройства на период летних каникул на «Предприятии».

2.2.7. Заключать иные договоры с «Колледжем» и студентами, связанные с реализацией предмета Договора, указанного в п. 1.1. настоящего Договора.

2.2.8. Организовывать и проводить среди студентов «Колледжа» конкурсы научных работ.

2.2.9. Формировать темы научных работ для участия студентов в конкурсе на выплату именных стипендий.

2.2.10. Самостоятельно принимать решение по итогам конкурса на выплату именных стипендий, в соответствии с действующим на «Предприятии» положением.

2.2.11. Своевременно информировать «Колледж» в случае нарушения студентами требований правил техники безопасности, охраны труда и внутриобъектного режима при прохождении профессиональной практики.

2.2.12. Получать от «Колледжа» по запросу сведения об успеваемости, поведении и переводе на следующий курс либо отчислении студентов.

2.2.13. Контролировать соблюдение студентами Правил внутреннего распорядка и других внутренних регламентирующих документов, действующих на «Предприятии».

2.2.14. Участвовать в совместной разработке профессиональных стандартов и квалификационных требований, предъявляемых к подготовке специалистов по профильным для «Предприятия» специальностям.

2.2.15. Направлять специалистов «Предприятия» в состав аттестационных и экзаменационных, квалификационных комиссий «Колледжа» для оценки уровня профессиональной подготовленности выпускников и присвоения им квалификации.

2.2.16. Расторгать в одностороннем порядке договор о прохождении оплачиваемой профессиональной практики, выплате именной стипендии в случае нарушения студентами условий договоров, а также в иных случаях, оговоренных условиями данных договоров, о чем своевременно информировать «Колледж».

2.2.17. Отстранить студента от прохождения практики, в случае нарушения правил техники безопасности, охраны труда и других внутренних регламентирующих документов, действующих на «Предприятии», о чем уведомить «Колледж».

2.2.18. Предлагать до сентября текущего года тематику дипломных, курсовых работ и проектов по направлениям, актуальным в условиях производства на «Предприятии».

2.3. «Колледж» обязан:

2.3.1. Обеспечивать необходимые условия для освоения студентами образовательной программы по избранной специальности.

2.3.2. За 10 рабочих дней до начала оплачиваемой профессиональной практики направлять «Предприятию» список студентов для прохождения оплачиваемой практики в виде ходатайства, согласованную программу и график прохождения практики, а также информацию, необходимую «Предприятию».

СОГЛАСОВАНО

- 2.3.3. Направлять для прохождения практики на предприятие студентов, достигших 18 лет.
- 2.3.4. Оказывать содействие в обеспечении и соблюдении студентами правил техники безопасности.
- 2.3.5. Предоставлять «Предприятию» по первому требованию достоверные сведения об успеваемости, поведении и переводе на следующий курс либо отчислении студентов.
- 2.3.6. Соблюдать нормы действующего законодательства Республики Казахстан при исполнении условий настоящего Договора.
- 2.3.7. Оказывать содействие «Предприятию» в проведении конкурсов, программ, объявленных «Предприятием», путем информирования студентов и преподавателей и привлечения к участию в них, согласовывать кандидатов для участия в конкурсе на именную стипендию, прохождения оплачиваемой профессиональной практики.
- 2.3.8. Обеспечивать корректировку содержания основной образовательной программы и элективных дисциплин в рамках государственного общеобязательного стандарта высшего образования.
- 2.3.9. Согласовывать с «Предприятием» темы дипломных, курсовых работ и проектов студентов.

2.4. «Предприятие» обязано:

- 2.4.1. Назначить ответственных работников, осуществляющих общее руководство за прохождением студентами профессиональной практики на «Предприятии», трудоустройством студентов на период летних каникул.
- 2.4.2. Определить наставников для качественной организации оплачиваемой профессиональной практики на «Предприятии» в соответствии с рабочими учебными планами и программами с использованием технологической базы «Предприятия».
- 2.4.3. Обеспечивать студентам условия безопасной работы на каждом месте прохождения практики, исполнения трудовых обязанностей. Проводить обязательные инструктажи по технике безопасности с оформлением установленной документации.
- 2.4.4. Предоставлять студентам возможность пользоваться имеющейся литературой, технической и другой документацией, не составляющей коммерческую тайну.
- 2.4.5. Заблаговременно сообщить о дате проведения конкурса для назначения именной стипендии, учрежденной «Предприятием» и его условиях.
- 2.4.6. При наличии вакансий трудоустроить студентов на «Предприятии» после окончания «Колледжа» в соответствии с полученной специальностью и в соответствии с условиями договоров на выплату именной стипендии и прохождения оплачиваемой профессиональной практики.
- 2.4.7. Создать необходимые условия для освоения студентами новой техники и технологий, современных методик, производственных приемов и методов труда.
- 2.4.8. Соблюдать условия договоров, заключенных со студентами (стипендиатами), а также нормы действующего законодательства Республики Казахстан при исполнении условий настоящего Договора.

3. Ответственность Сторон.

- 3.1. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, которые стали известны в рамках исполнения Договора.
- 3.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых по Договору обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
- 3.3. Стороны несут ответственность за соблюдение прав и законных интересов студентов при реализации условий настоящего Договора, а также качественную организацию профессиональной практики и соблюдение студентами требований техники безопасности на профессиональной практике и во время работы студентов на Предприятии в летний период.

4. Порядок разрешения споров.

- 4.1. В случаях возникновения споров по вопросам, являющимся предметом Договора, или в связи с ним, Стороны предпримут все действия для их преодоления путём переговоров и поиска компромиссных решений.
- 4.2. В случае невозможности решения споров путём переговоров, все споры, которые могут возникнуть из Договора, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

5. Срок действия, порядок изменения условий Договора и его расторжения.

- 5.1. Договор составлен в пяти экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, на государственном и русском языках, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- 5.2. По взаимной договоренности Сторон в Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями к Договору.
- 5.3. Любые изменения и дополнения к Договору имеют юридическую силу, если они составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

5.4. Договор вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами Договора и действует до 31.12.2025г.

5.5. Договор может быть досрочно расторгнут по инициативе любой из Сторон, при этом расторгающая Договор Сторона обязана уведомить другую Сторону не менее, чем за месяц до даты предполагаемого расторжения.

6. Юридические и банковские реквизиты сторон.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

г. Петропавловск ул. Жамбыла, 215

тел: (7152)31-43-24

БИН 990 140 000 186

ИИК KZ166010251000055233

в АО "Народный Банк Казахстана"

г. Петропавловск

БИК HSBKZZKX

Генеральный директор


О.В. Перфилов

М.П.

АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

г. Петропавловск, ул. Ш.Жамбыла, 144

БИН 990 140 000 176

ИИК KZ716010251000054991

в АО "Народный Банк Казахстана"

г. Петропавловск

БИК HSBKZZKX

Генеральный директор


Козловский

М.П.

ТОО «Севказэнергосбыт»

г. Петропавловск, ул. Жумабаева, 66

БИН 981 140 000 147

ИИК KZ386010251000004203

в АО «Народный Банк Казахстана»

г. Петропавловск

БИК HSBKZZKX

Генеральный директор


М.К. Сагандыков

М.П.

КГКП «Северо-Казахстанский профессионально-педагогический колледж» коммунального государственного учреждения «Управление образования» акимата Северо-Казахстанской области

г. Петропавловск, ул. Студенческая, д.1

БИН 990340007745

ИИК KZ696010251000004324

БИК HSBKZZKX КББ 16

Банк: АО «Народный Банк Казахстана»

Директор


Е.А. Жакупов

М.П.

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

г. Петропавловск, ул. Строительная, 23

БИН 990 140 000 176

ИИК KZ516010251000054991

в АО «Народный Банк Казахстана»

г. Петропавловск

БИК HSBKZZKX

Генеральный директор


А.В. Калинин

М.П.

АО «Севказэнерго»
СОГЛАСОВАНО

Служба технического надзора

