УТВЕРЖДАЮ
Директор
КГКП «Северо-Казахстанский
профессионально-педагогический колледж»
_____ Абильмажин Ж.Т.
«_1_»_____09_____20_11_г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
КГКП «СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
НА 2011-2030 ГОДЫ

Петропавловск, 2011

Стратегический план

развития Северо-Казахстанского профессионально-педагогического колледжа до 2030 года

Анализ текущей ситуации

Глобализация экономики, интеграционные процессы в рамках СНГсоздают новые условия, которые необходимо учитывать при подготовке кадров для реального сектора экономики Казахстана. Северо-Казахстанская область граничит с Омской, Тюменской и Курганской областями Российской Федерации и является «северными воротами» Казахстана, через которые проходит транспортный коридор на динамично развивающиеся регионы России. Существенно расширяется рынок для казахстанской продукции, возникает потребность в развитии транспортной инфраструктуры. Сельскохозяйственной производство составляет большую часть экономики области и реализует один из долгосрочных государственных приоритетов - обеспечение продовольственной безопасности страны. Энергетика и строительство жизненно важные отрасли региона. Перечисленные сферы являются основными потребителями выпускников колледжа. Важнейшими задачами в этих сферах являются увеличение производительности труда и диверсификация экономики. В основе реализации этих задач лежит технологическая модернизация и повышение кадрового потенциала. Увеличение несырьевого сектора экономики приведет к повышению спроса на высококвалифицированных рабочих и специалистов, к изменению структуры их подготовки. Учитывая современные тенденции, поставлена задача на модернизацию материально-технической базы колледжа и укрепление педагогического кадрового потенциала как внутреннего фактора развития. Внешним фактором развития является укрепление взаимодействия с социальными партнерами колледжа, расширение международного сотрудничества. За период своего существования колледж СКППК внес существенный вклад в развитие человеческого капитала, обеспечение квалифицированными кадрами экономики и социальной сферы региона. Подготовлено более 16 тысяч специалистов.

Для анализа информации, но определению потребности региона в кадрах колледжем установлены тесные связи с государственными исполнительными органами Северо-Казахстанской области такими как, департамент по чрезвычайным ситуациям, управление строительства, управление образования, управление координации занятости и социальных программ, управление пассажирского транспорта, управление предпринимательства и промышленности, управление туризма, физической культуры и спорта, управления культуры. Кроме того, колледж поддерживает тесные контакты непосредственно с хозяйствами и организациями области. Анализируя и прогнозируя потребность в кадрах в колледже составляется проект плана приема студентов на следующий учебный год и среднесрочную перспективу. Важнейшей задачей для себя

колледж ставит задачу удовлетворения потребности молодежи в образовании. Путем планомерной организации профориентационной работы гармонизируется потребность общества в специалистах и потребность личности в образовании. Весь инженерно-педагогический состав колледжа соответствует необходимым квалификационным требованиям. Кроме того, 62 инженерно-педагогических работника повысили квалификацию в Германии, Бельгии, Южной Корее, Москве, Ростов-на-Дону, Астане, Алматы. Караганде и Петропавловске. Межрегиональном центре по повышению квалификации педагогических работников системы ТиПО. В г. Астане, Автономной организации образования «Назарбаев Интеллектуальные школы», Учебном центре КНАУФ, Немецком аграрном центре в Казахстане, Северо-Казахстанском институте повышения квалификации и переподготовки кадров. В колледже регулярно проводятся обучающие семинары, постоянно действует школа молодого педагога. Для подготовки квалифицированных специалистов в колледже имеется развитая инфраструктура и необходимые материальные ресурсы. Учебный корпус общей площадью 13101 м" подключен по всем инженерным сетям. 49 кабинетов общетехнических и специальных дисциплин, 15 лабораторий, 10 цехов и мастерских имеют все необходимое оборудование и инструменты. Для практического обучения колледж располагает 6 учебными автомобилями, 7 тракторами, 4 зерноуборочными комбайнами и более 70 единицами прицепного и навесного оборудования. Учебное хозяйство колледжа площадью 508 га, используется для приобретения студентами навыков выполнения технологических операций по возделыванию сельскохозяйственных культур. Кроме того, имеются комфортабельное общежитие, студенческая столовая, библиотека с читальным залом, медицинский пункт. Вместе с тем большая часть имеющегося оборудования морально и физически устарело. Не всегда организация производственной практики студентов в полной мере соответствует учебным программам. Значительная часть выпускников колледжа работает не по специальности. Большей части выпускников требуется длительный период адаптации на производстве. Таким образом для обеспечения опережающего развития колледжа и для более полного кадрового обеспечения социально- экономического развития региона разработана настоящая программа.

Цель:

- повышение качества подготовки специалистов в соответствии с запросами личности, общества, индустриально-инновационного развития экономики, интеграция в мировое образовательное пространство.
- формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.
- обеспечение всех необходимых условий учебно-воспитательного процесса и базовых условий студентов колледжа в соответствии с требованиями СанПиН, пожарной безопасности.

Задачи:

- обновление содержания обучения с учетом запросов работодателей и индустриально-инновационного развития экономики
- повышение конкурентоспособности выпускников Северо-Казахстанского профессионально-педагогического колледжа
- обеспечение баланса спроса и предложения на рынке труда в профессионально-квалифицированном аспекте
- оснащение учебных кабинетов, лабораторий мастерских современным обучающим оборудованием
- развитие материально технической базы информационно коммуникационных технологий
- освоение информационно-коммуникационных технологий инженерно- педагогическими работниками колледжа
- формирование устойчивой системы пополнения и обновления знаний студентами колледжа посредством всемирных информационных ресурсов
- формирование культуры пользования информационными ресурсами
- оптимизация учебной работы и перевод на электронный документооборот
- реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности, социальной ответственности и механизмов раскрытая потенциала молодежи
- организация производственного обучения студентов на современных высокопроизводительных машинах и оборудовании применяемых на передовых предприятиях и хозяйствах региона

- обеспечение неукоснительного соблюдения правил охраны труда и техники безопасности
- формирование высокой культуры производства, стимулирование рационализаторской и изобретательской деятельности и технического творчества
- поддержание инженерной инфраструктуры колледжа в рабочем состоянии с высокой степенью надежности
- обеспечение необходимого санитарно-гигиенического режима в колледже
- создание комфортных условий для учебно-воспитательного процесса и деятельности персонала колледжа

Состояние материально-технической базы колледжа

Важным фактором обеспечения качества образования и гарантией устойчивого развития Северо-Казахстанского профессионально-педагогического колледжа является постоянное улучшение материально-технических и информационных ресурсов.

Необходимая инфраструктура колледжа определена согласно «Типовым правилам деятельности организаций технического и профессионального образования» (постановление правительства РК № 499 от 17.05.2013г.), акта права собственности на земельные участки, справки о зарегистрированных правах на недвижимое имущество и его технических характеристиках. Требования к параметрам производственной среды, необходимой для достижения соответствия оказания образовательных услуг, установленным для функционирования системы менеджмента качества, определяются техническими нормативными документами, законодательными актами, нормативами для организаций технического и профессионального образования.

Ежегодно к началу нового учебного года проводится ремонт и подготовка учебных корпусов к новому учебному году. Перед наступлением отопительного сезона осуществляется подготовка системы отопления к бесперебойной работе в зимнее время, о чем свидетельствуют акты готовности.

Учебный корпус и общежитие подключены к центральным коммуникациям, ведется круглосуточное внешнее и внутреннее видеонаблюдениепомещений учебных зданий. Для видеонаблюдения установлены 136 видеокамер, информация выводится на мониторы в кабинет директора и на рабочее место дежурного по учебному корпусу.

Учебные корпус и общежитие оборудованы автоматической системой пожарной безопасности. Охрана осуществляется путем обхода дежурных по корпусам, а также видеонаблюдением.

Созданы условия, необходимые для полноценной творческой работы преподавателей и сотрудников: удобные служебные помещения, ресурсы библиотеки, Интернет, компьютерная техника и др.

Медицинское обслуживание студентов и преподавателей осуществляется медицинским пунктом, оснащенным необходимым оборудованием для оказания первой медицинской помощи.

Общественное питание студентов и сотрудников организовано в столовой колледжа.

Для проведения культурно-массовых мероприятий в учебном корпусе в актовом зале в 2015 году был произведен капитальный ремонт, оснащение световым и звуковым оборудованием. Оборудование зала позволяет проводить театрализованные представления, концерты и разнообразные мероприятия для студентов и коллектива колледжа.

В учебном корпусе колледжа создан конференц-зал, оборудованный современной техникой. Для иногородних студентов в колледже имеется общежитие на 220 мест.

Учебно-производственные помещения

№	Наименование	Количество
1	Учебные кабинеты	49
2	Лаборатории	15
3	Компьютерные классы	2
4	Механический цех	1
5	Столярные мастерские	2
6	Сварочный цех	1
7	Ремонтный цех	1
8	Электромонтажный полигон	1
9	Спортивный зал	2
10	Мастерская ТО и ТР	1
11	Автотрактородром	1
12	Библиотека	1
13	Читальный зал	1
14	Автотракторные мастерские	4

Система взаимодействия с социальными партнерами

№	Специальность. Квалификация.	Наименование предприятий-партнеров
1.	**0103000 Физическая культура и спорт** 0103023 Учитель физической культуры и спорта 0103033 Тренер-преподаватель по спорту	Управление физической культуры и спорта СКО, средние школы №8, 43, 5, 16
2.	**0104000 Профессиональное обучение (по отраслям)** 0104013-8 Организация дорожного движения. Мастер производственного обучения, техник-механик	Петропавловский строительно-экономический колледж Колледж железнодорожного транспорта Есильский сельскохозяйственный колледж имени Ж.Кизатова Гуманитарно-технический колледж Колледж СКУ Машиностроительный колледж г.Петропавловска Аграрный колледж Аккайынского района Колледж сферы обслуживания г.Петропавловска Ленинградский сельскохозяйственный колледж Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауский сельскохозяйственный колледж Петровский аграрно-технический колледж Новоишимский аграрно-технический колледж Рузаевский аграрно-технический колледж Кызылжарский аграрно-технический колледж Тимирязевский агротехнический колледж Тайыншинский колледж агробизнеса Уалихановский сельскохозяйственный колледж Петропавловский профессиональный колледж Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки сервиса Колледж профессиональной подготовки и сервиса
3.	**0104000 Профессиональное обучение (по отраслям)** 0104013-3 Механизация сельскохозяйственного производства. Мастер производственного обучения, техник-механик	Петропавловский строительно-экономический колледж Колледж железнодорожного транспорта Есильский сельскохозяйственный колледж имени Ж.Кизатова Гуманитарно-технический колледж Колледж СКУ Машиностроительный колледж г.Петропавловска Аграрный колледж Аккайынского района Колледж сферы обслуживания г.Петропавловска

		Ленинградский сельскохозяйственный колледж Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауский сельскохозяйственный колледж Петровский аграрно-технический колледж Новоишимский аграрно-технический колледж Рузаевский аграрно-технический колледж Кызылжарский аграрно-технический колледж Тимирязевский агротехнический колледж Тайыншинский колледж агробизнеса Уалихановский сельскохозяйственный колледж Петропавловский профессиональный колледж Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки сервиса Колледж профессиональной подготовки и сервиса
4.	**0104000 Профессиональное обучение (по отраслям)** 0104023-2 Технология и организация производства продуктов питания. Мастер производственного обучения, техник-технолог.	ТОО «Петропавловск кондитер», ресторан «Самовар» Петропавловский строительно-экономический колледж Колледж железнодорожного транспорта Есильский сельскохозяйственный колледж имени Ж.Кизатова Гуманитарно-технический колледж Колледж СКУ Машиностроительный колледж г.Петропавловска Аграрный колледж Аккайынского района Колледж сферы обслуживания г.Петропавловска Ленинградский сельскохозяйственный колледж Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауский сельскохозяйственный колледж Петровский аграрно-технический колледж Новоишимский аграрно-технический колледж Рузаевский аграрно-технический колледж Кызылжарский аграрно-технический колледж Тимирязевский агротехнический колледж Тайыншинский колледж агробизнеса Уалихановский сельскохозяйственный колледж Петропавловский профессиональный колледж Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки сервиса

		Колледж профессиональной подготовки и сервиса
5.	**0104000 Профессиональное обучение (по отраслям)** 0104023-3 Строительное производство. Мастер производственного обучения, технолог-строитель.	ТОО «Основание», ТОО «Севимсталькон» Гуманитарный колледж имени М.Жумабаева Колледж искусств Северо-Казахстанский медицинский колледж Петропавловский строительно-экономический колледж Колледж железнодорожного транспорта Есильский сельскохозяйственный колледж имени Ж.Кизатова Гуманитарно-технический колледж Колледж СКУ Машиностроительный колледж г.Петропавловска Аграрный колледж Аккайынского района Колледж сферы обслуживания г.Петропавловска Ленинградский сельскохозяйственный колледж Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауский сельскохозяйственный колледж Петровский аграрно-технический колледж Новоишимский аграрно-технический колледж Рузаевский аграрно-технический колледж Кызылжарский аграрно-технический колледж Тимирязевский агротехнический колледж Тайыншинский колледж агробизнеса Уалихановский сельскохозяйственный колледж Петропавловский профессиональный колледж Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки сервиса Колледж профессиональной подготовки и сервиса
6.	**0902000 Электроснабжение (по отраслям)** 0902033 Техник-электрик	ТОО «БиЭлектро», АО «СевКазЭнерго», ТОО «СКРЭК»
7.	**1516000 Пожарная безопасность** 151613 Инспектор пожарный	ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ Комитета по чрезвычайным ситуациям Северо-Казахстанской области (город Петропавловск) ГУ «Оперативно-спасательный отряд Департамента по чрезвычайным

		ситуациям Северо-Казахстанской области (город Петропавловск)
8.	**1517000 Защита в чрезвычайных ситуациях (по профилю)** 1517033 Техник	ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ Комитета по чрезвычайным ситуациям Северо-Казахстанской области (город Петропавловск) ГУ «Оперативно-спасательный отряд Департамента по чрезвычайным ситуациям Северо-Казахстанской области (город Петропавловск)
9.	**1201000 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта** 120109 2 Мастер по ремонту транспорта	Ассоциация «СКО Автотранспортный союз», ТОО «ВиВаГа-Лада», ТОО «СТО Джип», ТОО «Аврора-Транссервис», ИП «Ерошенко Н.С.»
10.	**1206000 Организация дорожного движения** 120601 2 Инспектор дорожный	Ассоциация «СКО Автотранспортный союз», УАП ДВД СКО
11.	**1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений** 140122 2 Монтажник каркасно-обшивных конструкций	ТОО «Основание», ИП «Кулешов», ТОО «Севимсталькон»
	ИТОГО	**50 предприятий – социальных партнеров колледжа**

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ КОЛЛЕДЖА ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА.

№	Индикатор/показатель	2011-2015	2016-2020	2021-2025	2026-2030
1	2	3	4	5	6
Цель 1.1 Расширение и модернизация инфраструктуры колледжа для повышения качества образования и подготовки технических кадров, производственной и предпринимательской деятельности.					
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора: **Задача 1.1.1.Открытие специальностей актуальных для отраслей региона**					
	Показатели прямых результатов: 1.Получение государственной лицензии на право ведения образовательной деятельности по специальности «Пожарная безопасность», «Строительство зданий и сооружений» По специальностям, востребованным на рынке труда	1	- 1 +	- +	- +
Задача 1.1.2.Создание нового и совершенствование имеющихся учебных полигонов.					
	Показатели прямых результатов: 1. Открытие и оснащение полигона по специальности «Электроснабжение» в рамках реализации Плана институционального развития, внедрения дуального обучения	1	-	-	-
	2. Количество разработанных реальных дипломных проектов (ежегодно)	20	20	40	60
	3. Доля практических занятий, проводимых на базе полигона, в том числе по переподготовке кадров. (ежегодно)	-	50	60	80
	4. Обновление и совершенствование технологического оснащения учебных полигонов: электромонтажный, автотракторный		1 1	1 1	1 1
Задача 1.1.3.Открытие инновационного учебного центра «Бизнес-школа» для реализации студентами собственных проектов в условиях студенческого бизнеса и предпринимательства.					
	Показатели прямых результатов: 1. Открытие Бизнес-школы	1	-	-	-

	2. Количество молодежных малых предприятий, индивидуальных предпринимателей, открытие выпускниками школы.	-	3	4	10
Задача 1.1.4.Поддержание зданий, строений и помещений колледжа в соответствии с требованиями пожарной, санитарно-эпидемиологической нормами.					
	Показатели прямых результатов: 1. Соответствие зданий, строений и помещений колледжа санитарным правилам и нормам.	100%	100%	100%	100%
	2.Соответствие состояния зданий, строений и помещений колледжа пожарно-техническим требованиям.	100%	100%	100%	100%
Цель 1.2 Расширение форм и методов сотрудничества колледжа, с отраслевыми учебными заведениями, межведомственными и общественными организациями для совершенствования системы профессиональной подготовки					
Задача 1.2.1.Организация взаимодействия с межведомственными и общественными организациями региона.					
	Показатели прямых результатов: 1.Увеличение количества организаций, оказывающих содействие в реализации образовательной политики колледжа.	3	3	5	5
	2.Увеличение количества совместно реализованных проектов в области подготовки и трудоустройства выпускников.	1	1	2	2

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.ФОРМИРОВАНИЕ,РАЗВИТИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО КОМПЕТЕНТНОЙ ЛИЧНОСТИ ВЫПУСКНИКА КОЛЛЕДЖА НА ОСНОВЕ ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ.

№	Индикатор/показатель	2011-2015	2016-2020	2021-2025	2026-2030
1	2	3	4	5	6
Цель 2.1. Функционирование воспитательного пространства для становления, развития и самореализации личности как гражданина и патриота Республики Казахстан, обладающего высоким уровнем гражданского сознания.					
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора: **Задача 2.1.1. Воспитание казахстанского патриотизма, правового и гражданского сознания на основе ответственного отношения к социальным процессам, происходящим в обществе.**					
	Показатели прямых результатов: 1. Количество студентов, вовлеченных в движение «Поиск и вахта памяти» и в работу «Информационно пропагандистской группы»	5	18	25	40
	2. Количество проектов по патриотическому воспитанию.	1	1	2	3

	3. Доля участия студентов в работе молодежных организаций города	0,5%	1%	1,5%	2%
Задача 2.1.2.Воспитание патриота Республики Казахстан, гражданина правового демократического государства, уважающего права и свободы личности, проявляющего национальную и религиозную терпимость, обладающего высоким уровнем правового и гражданского сознания.					
	Показатели прямых результатов: 1. Количество рабочих встреч, лекций, бесед с инспектором ИДН (ежегодно)	20	20	25	25
	2. Количество заседаний «Совета по профилактике правонарушений» (ежегодно)	4	4	4	4
	3. Уменьшение студентов, относящихся к «Группе риска»	5%	3%	2%	1%
Цель 2.2.Создание оптимальных психолого-педагогических условий формирования личности студента ориентированной на устойчивое развитие, социализацию, самосовершенствование, способного к профессиональному интеллектуальному и социальному творчеству, обладающего высокими, нравственными и лидерскими качествами.					
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора: **Задача 2.2.1.Совершенствовать систему самоуправления студентов, развивать творческую инициативу, самостоятельность и социальную ответственность молодежи в соответствии с основными принципами молодежной политики РК.**					
	Показатели прямых результатов: 1. Доля участиястудентов в работе Комитета по делам молодежи (КДМ)	1%	1,5%	2%	2,5%
	2. Доля участников в волонтерском движении	15%	20%	25%	30%
	3. Доля участия студентов в областных конкурах, республиканских и международных конкурсах.	0,6	2	3	4
	4. Доля участия учебных групп в конкурсе «Лучшая группа колледжа»	100%	100%	100%	100%
Задача 2.2.2.Воспитание высоких духовно-нравственных качеств личности, милосердия, сострадание, уважение к старшим, на основе национальной модели воспитания, привитие высокого художественного и эстетического вкуса.					
	Показатели прямых результатов: 1. Доля участия студентов в различных конкурсах, фестивалях на городском, областном, республиканском уровнях.	10%	15%	20%	30%
	2. Доля студентов, посещающих музеи, театры, выставки.	30%	60%	80%	100%
	3. Доля участия студентов в клубах КВН, художественной самодеятельности, студенческих театрах.	8%	9%	10%	15%
Задача 2.2.3.Развитие системы трудового воспитания, формирование положительного отношения к труду как к высшей ценности в жизни.					
	Показатели прямых результатов:	3	5	7	10

	1. Количество конкурсов профессионального мастерства. (ежегодно)				
	2. Доля участия студентов в общегородских и областных субботниках.	80%	90%	95%	100%
	3. Доля студентов, охваченных встречами с ветеранами – труда, выпускниками колледжа.	300	400	500	600
	4. Количество экскурсий на предприятия социальных партнеров колледжа (ежегодно)	20	25	30	35
Задача 2.2.4.Формирование у студентов основ культуры, здорового образа жизни и любовь к спорту, сознательного отношения к семейной жизни, бережного отношении к природе и экологий родного края.					
	Показатели прямых результатов: 1. Доля количества девушек в работе женских клубов	1%	2%	3%	4%
	2. Количество обучающих семинаров и тренингов для родителей	-	2	3	4
	3. Количество спортивных секций	10	12	15	18
	4. Количество встреч, круглых столах, акции с приглашением сотрудников Центра формирования ЗОЖ, СПИД- Центра, Наркодиспансера (ежегодно)	6	7	8	9
Задача 2.2.5.Оказание социально-психологической помощи студентам, повышение эффективности системы охраны прав и защиты законных интересов студентов колледжа.					
	Показатели прямых результатов: 1. Мониторинг электронной базы данных студентов «требующих особого внимания»	50%	100%	100%	100%
	2. Количество студентов, поставленных на бесплатное питание в столовой колледжа	Всех имеющих соответствующие льготы	Всех имеющих соответствующие льготы	Всех имеющих соответствующие льготы	Всех имеющих соответствующие льготы
	3. Количество мест в общежитии для социально-уязвимых категорий студентов	50	50	60	60
Задача 2.2.6.Внеурочная работа: - Активное вовлечение студентов колледжа в работу предметных и творческих кружков спортивных секций с целью развития творческого, физического и интеллектуального потенциала обучающихся.					
	Показатели прямых результатов: 1. Доля участия студентов в кружках и спортивных секциях колледжа	30%	40%	50%	60%

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Цель 3.1 Функционирование эффективной системы образования колледжа

Целевые индикаторы (с указанием окончательного срока (периода) достижения)	**2011-2015**	**2016-2020**	**2021-2025**	**2026-2030**
1	2	3	4	5
Внедрение дистанционного обучения: «Технология» «Защита в чрезвычайных ситуациях»	 - -	 + -	 - +	 - -
Увеличение доли трудоустроенных и занятых выпускников колледжа в первый год после окончания обучения	68%	78%	85%	95%
Увеличение доли трудоустроенных выпускников колледжа, обучившихся по госзаказу, в первый год после окончания обучения (в т.ч. по специальности)	78%	79%	86%	97%
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:				
Задача 3.1.1. Обеспечение доступности образования в колледже				
Показатель 1 Количество принятых студентов по государственному образовательному заказу за счет местного бюджета (ежегодно)	250	300	325	350
Показатель 2Количество школьников, прошедших профессиональные пробы на базе колледжа (ежегодно)	-	50	175	200
Мероприятия				
Создание системы профориентационной работы в колледже с целью повышения престижа рабочих профессий, престижа технического и профессионального образования	+	+	+	+
Создание необходимых информационных ресурсов дистанционного обучения		+	+	+
Проведение профориентационной работы	+	+	+	+
Мониторинг трудоустройства выпускников в течение 3-х лет после окончания колледжа	-	+	+	+
Задача 3.1.2. Повышение качества подготовки и конкурентоспособности выпускников				
Показатель 3 Доля выпускников, участвующих в оценке уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации по техническим специальностям	100%	100%	100%	100%
Показатель 4 Доля выпускников, прошедших оценку уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации по всем специальностям в сообществе работодателей с первого раза, от общего числа принявших участие	85%	90%	95%	98%

Показатель 5 Количество вновь открытых специальностей	-	2	3	3
Показатель 6 Количество квалификаций, открытых в качестве расширения существующей специальности	-	1	2	3
Показатель 7 Количество учебных лабораторий и мастерских, оснащенных современным оборудованием	8	10	12	16
Показатель 8 Количество учебных кабинетов, оснащенных современным оборудованием	10	12	14	18
Показатель 9 Количество студентов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства «WS»	7	15	25	30
Мероприятия				
Укрепление материально-технической базы, обеспечение учебно-производственных мастерских и лабораторий современных оборудованием и средствами электронного обучения	+	+	+	+
Разработка методических рекомендаций и учебно-планирующей документации для дуальной системы обучения	-	+	+	+
Разработка учебно-планирующей документации для вновь открытых специальностей	-	+	+	+
Составление и реализация перспективного плана повышения квалификации ИПР, в том числе на базе производственных предприятий для прохождения стажировки	-	+	+	+
Участие в конкурсах «Лучший преподаватель», «Лучший мастер производственного обучения»	+	+	+	+
Проведение конкурсов «Лучший по профессии»	+	+	+	+
Задача 3.1.3. Обновление содержания обучения с учетом запросов индустриально-инновационного развития региона				
Показатель 1 Количество разработанных модульных учебных программ на основе профессиональных стандартов	-	1	2	4
Показатель 2Количество специальностей с дуальным обучением	-	1	2	3
Показатель 3 Количество специальностей, введенных в прикладной бакалавриат	-	-	1	2
Показатель 4 Количество специальностей, по которым осуществляется подготовка и переподготовка рабочих кадров	2	4	6	7
Мероприятия				

Разработка модульных учебных планов, программ и УМК по специальным дисциплинам с участием работодателей (на основе профессиональных стандартов)	-	2	3	3
Разработка и усовершенствование программ для краткосрочных курсов переподготовки и повышения квалификации работников технического и обслуживающего труда с участием работодателей	4	6	6	7
Задача 3.1.4. Развитие социального партнерства				
Показатель 1. Количество заключенных меморандумов и договоров по сотрудничеству в области подготовки кадров ТиПО	10	12	16	20
Показатель 2. Доля обучающихся за счет средств работодателей от общего количества студентов	-	1%	2%	3%
Показатель 3. Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на базе предприятий, от количества обучаемых за счет госзаказа	100%	100%	100%	100%
Показатель 5 Количество социальных партнеров, оказывающих помощь в укреплении учебно-материальной базы колледжа	-	1	3	4
Показатель 6 Доля обучающихся, обеспеченных во время практики оплачиваемыми рабочими местами	20%	40%	60%	80%
Показатель 7 Доля обучающихся, сдавших квалификационные экзамены на присвоение: разрядов установленного уровня повышенного уровня	 90% 10%	 85% 15%	 80% 20%	 75% 25%
Показатель 8 Количество специалистов производства, привлеченных к: -преподавательской деятельности -руководителей ДП, рецензентов, консультантов, -председателей и членов комиссий итоговой аттестации, в том числе по ОУПП -руководителей практики	 5 10 8 -	 6 12 10 3	 7 15 12 4	 8 20 20 6
Мероприятия				
Заключение меморандумов и договоров по сотрудничеству в области подготовки и трудоустройства кадров технического и обслуживающего труда	-	2	3	4
Заключение договоров с работодателями по обеспечению базами практик	13	17	18	25
Проведение круглых столов в рамках Дня социального партнера.	3	5	8	10
Регулярное информирование социальных партнеров о достижениях обучающихся по целевой подготовке	+	+	+	+
Организация консультативной, методической помощи специалистам с	+	+	+	+

производства для осуществления ими преподавательской деятельности.				

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖИ, ВОВЛЕЧЕНИЯ ИХ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ

Цель 4.1. Повышение эффективности мероприятий по профилактике преступности и аутодиструктивногоповедения

Целевые индикаторы (с указанием окончательного срока (периода) достижения)	**2011-2015**	**2016-2020**	**2021-2025**	**2026-2030**
1	2	3	4	5
Снижение количества правонарушений, среди студентов колледжа	7	5	3	2
Снижение доли студентов, находящихся на внутреннем контроле от общего количества студентов колледжа(ежегодно)	22	24	20	15
Задача 4.1.1 Профилактика и предупреждение преступности и правонарушений				
Показатель 1. Снижение доли студентов, требующих особого педагогического внимания из числа девиантных	11	6	3	-
Показатель 2. Снижение доли студентов, требующих особого педагогического внимания из числа делинквентных(ежегодно)	2	1	-	-
Мероприятия				
Проведение проверок по соблюдению прав и законных интересов студентов колледжа(ежегодно)	2	4	5	7
Участие студентов колледжа в общегородских, областных и республиканских мероприятиях	15	21	27	30
Работа школы кураторов, проведение семинаров, мастер-классов	+	+	+	+
Задача 4.1.2 Профилактика и предупреждение социального сиротства				
Показатель 1. Доля детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей	4%	3%	2%	1%
Показатель 2. Увеличение доли студентов из числа детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей, охваченных коллективно-творческой деятельностью	50%	60%	70%	80%
Мероприятия				
Поддержка семьи: Количество общих родительских собраний колледжа, с привлечением специалистов Центров ЗОЖ, СПИД, правоохранительных органов и т.д.	5	7	8	10
Вовлечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в социально-значимые проекты.	50%	60%	70%	80%

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА И СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ

Цель 5.1 Повышение квалификации педагогический кадров

Целевые индикаторы (с указанием окончательного срока (периода) достижения)	**2011-2015**	**2016-2020**	**2021-2025**	**2026-2030**
1	2	3	4	5
Доля преподавателей, успешно прошедших аттестацию	100%	100%	100%	100%
Доля руководящего состава, прошедших повышение квалификации в области менеджмента	50%	60%	80%	100%
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:				
Задача 5.1.1. Развитие научной деятельности преподавателей				
Показатель 1 Количество разработанного методического материала	15	20	25	30
Показатель 2 Количество преподавателей, участвовавших на научно-практических конференциях	20	25	30	35
Показатель 3. Доля ИПР, участвующих в деятельности областных методических объединений	30%	50%	70%	90%
Мероприятия				
Поощрение и поддержка преподавателей, обучающихся в магистратуре	+	+	+	+
Проведение ежегодной внутриколледжной научно-практической конференции	+	+	+	+
Участие в областных, республиканских конкурсах, семинарах, конференциях, научные публикации, в том числе в рамках реализации проекта полиязычия.	+	+	+	+
Привлечение в рамках Международного сотрудничества студентов колледжей РФ для создания совместных проектов.	-	5	10	15
Задача 5.1.2.Повышение качества преподавания				
Показатель 1 Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации/стажировку на предприятиях (ежегодно)	-	2	6	8
Показатель 2 Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации (в т.ч. стажировку на предприятии) в РК/за рубежом (ежегодно)	-	1	2	4
Показатель 3 Количество преподавателей, обобщивших опыт на областном уровне	7	10	15	18
Показатель 4 Доля преподавателей, использующие ИКТ-технологии в учебном процессе к общему их количеству	60%	70%	80%	90%
Показатель 5 Доля преподавателей, применяющих инновационные подходы в обучении	40%	60%	80%	90%

Укрупненные показатели развития колледжа

Показатель	2015	2020	2025	2030
Доля инженерно-педагогических кадров, прошедших повышение квалификации и стажировку, в том числе на базе производственных предприятий, ежегодно	20 %	20%	25%	30%
Доля студентов, обеспеченных местами для прохождения практики на базе предприятий и организаций	100%	100%	100%	100%
В том числе с выплатой студентам заработной платы	50%	100%	100%	100%
Доля образовательных программ по общетехническим, и специальным предметам согласованных с работодателями	80%	100%	100%	100%
Доля учебных кабинетов, оснащенных современным обучающим оборудованием	50%	95%	100%	100%
Доля педагогов, имеющих 1 и высшую категорию	44%	52%	55%	60%
Доля охвата молодежи типичного возраста (14-24 лет) техническим и профессиональным образованием	100%	100%	100%	100%
Доля выпускников, прошедших НОК с первого раза	70%	90%	100%	100%
Доля занятых и трудоустроенных выпускников, обучавшихся по государственному заказу	78%	80%	90%	100%
Обеспеченность учебной литературой и методическими пособиями	80%	100%	100%	100%
Доля студентов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства (всех уровней)	50%	80%	90%	100%
Доля специальностей прошедших независимую оценку институциональной аккредитации	10%	100%	100%	100%
Доля кабинетов новой модификации	25%	45%	50%	100%
Доля студентов обучающихся за счет средств работодателей	1%	10%	15%	20%
Доля специальностей заочной формы обучения перешедших на дистанционную технологию обучения	35%	50%	70%	90%
Пополнение библиотеки учебной литературой ежегодно не менее	10%	10%	10%	10%
Доля педагогов, прошедших повышение квалификации и использующих ИКТ па уроках	90%	100%	100%	100%
Количество учебных кабинетов, оснащенных компьютерами	30	35	45	49
Количество учащихся на один компьютер	10	5	2	1
Количество компьютеров в колледже	60	120	200	1000
Количество кабинетов, оснащенных мультимедийным оборудованием	20	40	45	49
Перевод учебно-планирующей документации и содержания обучения в электронный формат	60%	80%	100%	100%

Доля студентов, принимающих активное участие в реализации мероприятий в сфере молодежной политики и патриотического воспитания от общей численности студентов	27%	55%	60%	80%
Количество студентов, занимающихся в спортивных секциях	35%	45%	50%	80%
Количество студентов, занимающихся в кружках, клубах по интересам	40%	50%	60%	80%
Доля студентов, участвующих в деятельности молодежных организаций	1,5%	2%	3%	5%
Доля студентов, баллотирующиеся в представительные органы	0,1%	0,2%	0,3%	0,4%
Приобретение мультимедийного оборудования нового поколения Приобретение лингафонного кабинета Приобретение новой техники: Зерноуборочный комбайн Грузовой автомобиль Универсальный колесный трактор (класс МТЗ 1131) Универсальный трактор (класс ХТЗ Т 150К) Сеяльный комплекс Автокран Бульдозер Экскаватор Фронтальный погрузчик Зерноочистительная машина Набор навесных и прицепных почвообрабатывающих агрегатов	4 - 1 - 1 1 - - - - - - -	10 1 2 2 2 - 1 1 1 1 1 1 2	13 2 - 2 - 1 1 - - - - - 2	15 4 - 3 - 1 1 - - - - 1 2
Оборудование кузнечного цеха	100%			
Оборудование учебно-производственных мастерских приточно-вытяжной вентиляцией	100%	100%		
Оборудование сварочного цеха		100%		
Увеличение посевной площади учебного хозяйства до	400 га	500 га		
Курсовая подготовка по рабочим профессиям (ежегодно)	150	230	250	300
Обеспечение учебно-производственных мастерскихвсем необходимым оборудованием и материалами	90%	100%	100%	100%
Капитальный ремонт систем отопления учебного корпуса		100%		
Замена дверей в учебных и служебных кабинетах учебного корпуса	30	30	50	50
Ремонт служебных кабинетов	3	4	4	4
Ремонт учебных кабинетов	5	20	10	14

Замена оконных блоков в учебном корпусе	40%	100%		
Замена оконных блоков в общежитии		100%		
Ремонт учебных лабораторий	2	5	10	10
Ремонт туалетов	2	2	3	4
Капитальный ремонт столярного цеха	+			
Капитальный ремонт автотракторных гаражей	2	10		
Строительство лабораторно-практического корпуса (мастерских)				+
Строительство общежития на 300 мест			+	
Увеличение скорости передачи информации через интернет (кб/с)	4 кб/с	10кб/с	100кб/с	200кб/с

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Обучающиеся в полной мере удовлетворены качеством образовательных услуг.
2. Все школьники охвачены профориентационной работой.
3. План приема студентов по государственному заказу выполняется.
4. Все выпускники сдают ОПП с первого раза.
5. Трудоустройство выпускников составляет более 87 %.
6. МТБ полностью соответствует образовательным программам, приобретены лингафонные кабинеты, открыты новые компьютерные классы, укомплектованные компьютерами нового поколения, библиотечный фонд соответствует реализуемым образовательным программам.
7. Все студенты колледжа имеют квалификационные разряды и обеспечены во время практики оплачиваемыми рабочими местами.
8. Созданы благоприятные психолого-педагогические условия для формирования личности студента.
9. Создана система самоуправления.
10. Создана система развития творческого потенциала.
11. Снижено количество студентов, относящихся группе риска за счет активной работы с работниками правоохранительных органов, школы правовых знаний, встреч с представителями НПО.
12. В полном объеме выполнены меморандумы о творческом сотрудничестве с учебными заведениями Казахстана и Российской Федерации.
13. Внедрены модульные образовательные программы по 3 специальностям.
14. Увеличена доля преподавателей, прошедших КПК по инновационным программам.
15. Увеличена доля преподавателей, имеющих степень магистра, высшую и I категории, научные публикации до 60%.
16. Внедрено дуальное обучение по трем специальностям, основанное на взаимовыгодном сотрудничестве и договоре о социальном партнерстве.
17. Увеличено число внешних организаций, осуществляющих сотрудничество с колледжем.
18. Преподавателями колледжа созданы учебно-методические пособия нового поколения до 40.
19. Обеспечена высокая степень удовлетворенности родителей, работодателей.
20. Обеспечена эффективность принимаемых решений, нормативных актов.
21. Все проживающие в общежитии студенты обеспечены местами.
22. Построен учебно-лабораторный корпус, оснащенный современным оборудованием.